



**ДОКЛАД**  
**ЗА**  
**ПРИЛАГАНЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА**  
**ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА**  
**ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ**  
**НА**  
**„СЛЪНЧЕВ БРЯГ“ АД**  
**ЗА 2023 ГОДИНА**

14 февруари 2024 г.

к.к. Слънчев бряг

## Общи положения

Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите на „Слънчев бряг“ АД е одобрена с решение по т.1 от дневния ред на извънредно Общо събрание на акционерите на „Слънчев бряг“ АД, проведено на 30.09.2020г. и е в сила от тази дата. Същата е разработена от Съвета на директорите в съответствие с изискванията на НАРЕДБА № 48 на КФН от 20 март 2013 г., изм. и доп. ДВ бр. 61 от 10 Юли 2020 г., за изискванията към възнагражденията като отчита и препоръките на Националния кодекс за корпоративно управление. Цел на политиката е определяне на принципите и изискванията за формиране и изплащане на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на дружеството.

Политиката се прилага по отношение на възнагражденията, на тантиеми, на допълнително възнаграждение на членовете на съвета на директорите за постигнати резултати.

„Слънчев бряг“ АД прилага Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите в съответствие с нормативните изисквания за публичните дружества, целите, дългосрочните интереси и стратегията за бъдещо развитие на дружеството, както и с финансово-икономическото му положение в контекста на националната и европейска икономическа конюнктура, при отчитане препоръките на Националния Кодекс за корпоративно управление.

Съгласно изискванията на чл.7 от Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите, „Слънчев бряг“ АД разкрива пред акционерите си начина, по който прилага политиката за възнагражденията, в доклад, който е самостоятелен документ към годишния финансов отчет на дружеството и също се публикува на електронната му страница. Регистрираният одитор, който извършва независим финансов одит на годишния финансов отчет на „Слънчев бряг“ АД, в одиторския доклад задължително изразява становище предоставен ли е доклад за изпълнение на политиката за възнагражденията и дали докладът отговаря на законовите изисквания.

Съветът на директорите на „Слънчев бряг“ АД отговаря за прилагането на политиката за възнаграждения, следи за нейното периодично преглеждане и е направил през 2023г. изискуемия поне веднъж в годината преглед на политиката по отношение на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите и съответно на изпълнителния директор.

Съветът на директорите гарантира, че възнаграждението на всеки от неговите членове е справедливо определено спрямо възнаграждението на останалите членове.

Съветът на директорите счита, че понастоящем не са необходими съществени изменения и/или допълнения в политиката за възнаграждения или това да е необходимо за постигане на целите от Политиката, на бизнес програмата и дългосрочните интереси и устойчивост на дружеството.

През отчетния период дружеството няма Комитет по възнагражденията. При разработването на Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите не са ползвани външни консултанти.

Дружеството има Одитен комитет избран съгласно Протокол от Редовно годишно заседание на Общото събрание на акционерите на Слънчев бряг АД проведено на 28.06.2023г., в следния състав:

- Венцислав Кирилов Терзийски – Председател на Одитния комитет
- Тони Иванов Петров – Член на Одитния комитет
- Теодор Траянов Марковски – Член на Одитния комитет

## I. Основни принципи

При формиране на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на „Слънчев бряг“ АД се прилагат следните основни принципи:

1. Стимулиране на дългосрочната устойчивост на дружеството и гарантиране, че възнагражденията на Съвета на директорите са формирани въз основа на резултатите от дейността.
2. Съответствие с бизнес програмата, целите, ценностите и дългосрочните интереси на дружеството.

3. Недопускане на дискриминация, конфликт на интереси и неравностойното третиране на лицата при определяне на възнагражденията.

4. Яснота, прозрачност, разбираемост при описване на компонентите на постоянното и допълнителното възнаграждение.

5. Осигуряване на независимо и добросъвестно упражняване на функциите при разработването на политиката за възнагражденията.

## **II. Принципи при определяне на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите**

При определяне на възнагражденията на Съвета на директорите се прилагат следните принципи:

1. Размерът на възнагражденията и тантиемите на членовете на Съвета на директорите се определят задължително от Общото събрание на акционерите.

2. Членовете на Съвета на директорите са длъжни в 7-дневен срок от избирането им да внесат гаранция за управлението си. Гаранцията се внася в левове. Размерът на гаранцията се определя от Общото събрание на акционерите и не може да бъде по-малък от 3-месечното им брутно възнаграждение. В случай на невнасяне на гаранцията в определения срок съответното лице не получава възнаграждение до внасяне на пълния размер на гаранцията. Гаранцията се освобождава:

- В полза на лицето, внесло гаранцията – след датата на решението на Общото събрание на акционерите за освобождаването му от отговорност и след освобождаването му от длъжност;
- В полза на дружеството – в случай, че Общото събрание на акционерите е взело решение за това при констатиране на нанесени вреди на дружеството.

3. При разработването на политиката и определяне размерът на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите, се прилага чл. 56 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия. Възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на дружеството се определят в зависимост от стойността на дълготрайните материални активи, числеността на персонала, рентабилността, финансовия резултат, изменението на добавената стойност на един зает, обслужването на задълженията, както и от поети специфични задължения и отговорности в сключените договори. Същевременно се отчитат възнагражденията и условията на труд на служителите на дружеството.

Прилагането на принципите при определяне на възнаграждението на съвета на директорите осигуряват прозрачност на получаваните възнаграждения.

Настоящата политика, се прилага при определянето на възнагражденията по договорите за управление на членовете на Съвета на директорите, като възнагражденията се изплащат само в съответствие с приетата от Общото събрание политика за възнагражденията.

### **Структура на възнаграждението**

Месечните възнаграждения на членовете на Съвета на директорите се определят чрез бална оценка, образувана въз основа на резултатите за отчетното тримесечие по показателите и критериите от таблицата съгласно приложение № 2 към чл.56 от ППЗПП и определената стойност на една бална единица.

Членовете на Съвета на директорите, получават възнаграждение, определено при стойност на една бална единица в размер 50 на сто от минималната месечна работна заплата, установена за страната за съответния месец.

Изпълнителният директор и членовете на членовете на Съвета на директорите, овластени да представляват предприятието, освен възнаграждението по ал. 3 към чл.56 от ППЗПП, получават и възнаграждение, определено при стойност на една бална единица, равна на минималната месечна работна заплата, установена за страната за съответния месец.

На членовете на Съвета на директорите на „Слънчев бряг“ АД, дружеството не предоставя променливи възнаграждения под формата на акции, опции върху акции или други права за

придобиване на акции. Не се предвиждат и възнаграждения, основаващи се на промени в цената на акциите на дружеството.

Показатели и критерии за определяне на балната оценка в публичните предприятия, съгласно приложение № 2 към чл.56 от ППЗПП:

**Показатели и критерии  
за определяне на балната оценка в публичните предприятия**

№ по ред	Показатели	Критерии	Бални единици
1	2	3	4
1.	Стойност на активите	1.1. до 500 хил. Лв.	2,0
		1.2. над 500 хил. Лв. до 1500 хил. Лв.	2,5
		1.3. над 1500 хил. Лв. до 5000 хил. Лв.	3,0
		1.4. над 5000 хил. Лв. до 15 000 хил. Лв.	3,5
		1.5. над 15 000 хил. Лв.	4,0
2.	Средносписъчен брой на персонала	2.1. до 50 души	2,0
		2.2. от 51 до 100 души	2,5
		2.3. от 101 до 500 души	3,0
		2.4. от 501 до 1500 души	3,5
		2.5. над 1500 души	4,0
3.	Изменение на рентабилността на приходите от дейността	3.1. намаляване на рентабилността	-
		3.2. запазване на рентабилността	1,0
		3.3. увеличаване на рентабилността	2,0
4.	Изменение на финансовия резултат	4.1. запазване и увеличаване на загубата или намаляване на печалбата	-
		4.2. запазване на печалбата	1,0
		4.3. намаляване на загубата	1,5
		4.4. увеличаване на печалбата	2,0
5.	Изменение на добавената стойност на един зает	5.1. намаляване	-
		5.2. запазване или увеличаване	2,0
6.	Задължения на предприятието	6.1. неспазени срокове по текущите задължения и/или необслужвани редовно просрочени задължения по сключени договори за погасяването им	-
		6.2. спазени срокове по текущи задължения и редовно обслужвани просрочени задължения по договорите за погасяването им	2,0

1. Показателят „Стойност на активите“ се установява по балансова стойност на дълготрайните и краткотрайните активи в края на отчетното тримесечие от баланса на предприятието.

2. Показателят „Средносписъчен брой на персонала“ включва средносписъчния брой на персонала за отчетното тримесечие без лицата, ползващи отпуск по чл. 163, ал. 1 и чл. 164, ал. 1 от Кодекса на труда. В средносписъчния брой на персонала се включва и числеността на работещите в чужбина.

3. Показателят „Изменение на рентабилността на приходите от дейността“ се установява, като се сравнят показателите за рентабилност за отчетното и за предходното тримесечие. Рентабилността на приходите от дейността се определя в процент като съотношение между счетоводната печалба и нетните приходи от дейността по отчета за приходите и разходите/отчета за доходите на предприятието. Данните за счетоводната печалба и нетните приходи от дейността за отчетното тримесечие се установяват като разлика между стойностите им за периода от началото на годината и периода, предхождащ отчетното тримесечие. Когато предприятието е отчело за отчетното тримесечие счетоводна загуба, то е без рентабилност.

4. Показателят „Изменение на финансовия резултат“ се установява по отчета за приходите и разходите/отчета за доходите при сравняване на финансовия резултат – счетоводна печалба или загуба, за отчетното и за предходното тримесечие. Размерът на счетоводната печалба (загуба) за отчетното и за предходното тримесечие се определя като разлика между стойностите ѝ за периода от началото на годината и периода, предхождащ съответното тримесечие. Когато за отчетното тримесечие е реализирана счетоводна печалба при отчетена счетоводна загуба за предходното тримесечие, се прилага критерият „Намаляване на загубата“. В случай че за отчетното тримесечие е формирана счетоводна загуба при реализирана счетоводна печалба за предходното тримесечие, се прилага критерият „Намаляване на печалбата“.

5. Показателят „Изменение на добавената стойност на един зает“ за отчетния спрямо базисния период се определя по Методиката на Националния статистически институт за изчисляване на коефициента на изменението на добавената стойност на един зает.

6. Спазването или неспазването на сроковете по показателя „Задължения на предприятието“ се установява въз основа на задълженията за отчетното тримесечие, в т.ч. задължения по главници и лихви по банкови кредити; по главници и лихви по заеми/кредити между публични предприятия (в т.ч. и между такива, участващи в група по смисъла на § 1, т. 2 от допълнителните разпоредби на Закона за счетоводството); задължения към държавния или общинския бюджет (в т.ч. вноски за задължителното обществено и здравно осигуряване, данък върху добавената стойност, акциз, корпоративни данъци, местни данъци и такси, данък върху доходите от трудови правоотношения или договори за управление и контрол и др.); задължения към доставчици, задължения към персонала, задължения по сключени по съответния ред други договори и др. Проверява се дали предприятието има просрочени задължения или забава спрямо падежа за плащане. Ако има такива задължения за предишни периоди – редовно ли ги обслужва според сключените договори за тяхното погасяване.

Под „задължения към доставчици“ се разбират задължения за доставки (в т.ч. на услуги и на вътрешнообщностни придобивания или внос), свързани с производствено-стопанската дейност на предприятието, които са различни от доставките за административните нужди на предприятието. Когато доставчикът е изпълнил задълженията си, а длъжникът е в забава за плащането, то предприятието не обслужва редовно своите задължения. В случаите, когато задълженията се погасяват съгласно договорените за текущи и предишни периоди срокове, се счита, че не са налице просрочени задължения.

Просрочието дори и само при един от елементите в тази група се класифицира като „неспазени срокове“.

7. Публични предприятия със сезонен характер на производство и реализация могат да използват като база за установяване на показатели № 3, 4 и 5 информацията за съответното тримесечие на предходната година.

8. При специфични условия за стопанска дейност, като фиксирани от държавни или общински органи цени на продукцията или услугите или на употребяваните суровини, материали и енергоносители, предоставяне на субсидии от държавния и/или общинските бюджети,

целесъобразност от икономичното изразходване на природните ресурси или при възложени задачи за инвестиции или обновяване на производството, както и при възложени задължения за извършване на обществена услуга или за изпълнение на цели на публичната политика, общото събрание може да определи други подходящи показатели и критерии вместо показатели № 4 и 5, като спазва същия размер за бални единици на критериите.

9. При неспазване на сроковете за внасяне на осигурителните вноски за задължителното обществено и здравно осигуряване определената бална оценка и възнаграждението по чл. 56, ал. 6 се намаляват с 25 на сто.

10. Всички показатели се изчисляват по информация от финансовия отчет на публичното предприятие, изготвен съгласно приложимите счетоводни стандарти.

11. Запазване на показател е налице при отклонение до 5 на сто в двете посоки от стойността на показателя за предходното тримесечие.

След приключването на всяко тримесечие в зависимост от постигнатите през него стойности на показателите и критериите в приложението по чл. 56, ал. 2 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия се изчислява балната оценка и се преизчисляват месечните възнаграждения за отчетното тримесечие. Преизчислените възнаграждения се начисляват и изплащат с възнаграждението за последния месец на отчетното тримесечие. През първите два месеца на тримесечието членовете на изпълнителните и контролните органи получават авансово месечно възнаграждение въз основа на балната оценка за предходното тримесечие.

Изчисляването на балната оценка и размера на възнагражденията на членовете на изпълнителните и контролните органи се извършва в предприятието на основата на нормативно установената отчетност. Средствата за изплащане на възнагражденията са за сметка на разходите на предприятието. Информация за определените възнаграждения се представя тримесечно на органа, упражняващ правата на държавата.

Членовете на съвета на директорите получават тантиеми извън размерите на възнагражденията, определени по реда на чл. 56, ал. 7 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия, при нарастване на счетоводната печалба през отчетната спрямо предходната година и при условие че дружеството няма непокрита загуба от предходни години и просрочени задължения. Тантиемите са за сметка на печалбата след данъчното ѝ облагане и заделянето на нормативно определените части от нея за резерв на дружеството, отчисления от печалбата или дивидент в полза на собственика на капитала в размер, определен от общото събрание на съдружниците/акционерите, от едно до три средномесечни възнаграждения, получени през текущата година от членовете на изпълнителните и контролните органи.

Размерът на възнаграждението на членовете на Съвета на директорите, определен по реда на чл. 56, ал. 3 от ППЗПП, след преизчисляването по чл. 56, ал. 6 не може да надхвърля шесткратния размер на минималната месечна работна заплата, установена за страната за съответния месец.

Размерът на възнаграждението на изпълнителния директор и членовете на Съвета на директорите, овластени да представляват дружеството, определен по реда на чл. 56, ал. 3 и 4, след преизчисляването по чл. 56, ал. 6 не може да надхвърля осемнадесеткратния размер на минималната месечна работна заплата, установена за страната за съответния месец.

Върху начислените възнаграждения на членовете на Съвета на директорите се изплащат задължителни социални и здравни осигуровки.

За времето на ползване на неприсъствените платени дни, визирани в договорите им за управление, членовете на Съвета на директорите получават определеното им възнаграждение. Не е налице ангажимент на дружеството към членовете на Съвета на директорите на „Слънчев бряг“ АД по отношение на допълнителното доброволно пенсионно осигуряване. Дружеството няма задължения за внасяне на тези вноски в полза на директорите.

Променливи възнаграждения, съответно изплащането им или отлагане на изплащането на такива възнаграждения не са предвидени. Не се предвижда също част от възнаграждението да бъде под форма на акции на дружеството, опции върху акции или други права на придобиване на акции или възнаграждения, основаващи се на промените в цената на акциите на дружеството.

Договорът за управление, сключен с Изпълнителния директор на „Слънчев бряг“ АД, е в сила до вписване по партидата на дружеството в ТРРЮЛНЦ на прекратяване на правомощията му като представляващ Дружеството. По смисъла на чл.231, ал.4 от Търговския закон решението на Общото събрание на акционерите за избор и освобождаване на членове от Съвета на директорите имат действие от момента на вписването им в ТРРЮЛНЦ.

При прекратяване на договора с Изпълнителния директор преди изтичане на срока, „Слънчев бряг“ АД дължи обезщетение в размер на едномесечното му възнаграждение, както и за времето, през което е останал без работа, но за не повече от месец, в следните случаи:

- Прекратяване преди изтичане срока на договора с решение на Общото събрание на акционерите.
- Прекратяване преди изтичане срока на договора при преобразуване или прекратяване на дружеството и при смяна на собственика на капитала на дружеството.
- Прекратяване преди изтичане срока на договора в случай на смърт или при поставяне на запрещение на Изпълнителния директор.

Когато към датата на прекратяване на договора с Изпълнителния директор, същият е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, той има право на обезщетение в размер на две месечни възнаграждения, а когато е работил през последните десет години в дружеството, има право на обезщетение в размер на шест месечни възнаграждения. Посочените обезщетения се изплащат, при положение, че Изпълнителният директор не е ползвал това право на друго основание.

При прекратяване на договора на Изпълнителния директор се изплаща обезщетение, съответстващо на неизползваните от него платени неприсъствени дни.

Ако след прекратяването, Изпълнителният директор не е останал член на Съвета на директорите, му се изплаща обезщетение за времето, през което е останал без работа, но не повече от един месец, при следните случаи:

- При съществено неизпълнение на икономически показатели по бизнес програмата на дружеството;
- При нарушаване от Изпълнителния директор на закона, извършено при и по повод изпълнение на задълженията му по договора;
- При извършване на действия или бездействие на Изпълнителния директор, довели до влошаване на финансовия резултат на дружеството, или от които са произтекли щети за дружеството;

Размерът на обезщетенията се определя от начисленото средно месечно или дневно възнаграждение на Изпълнителния директор за предходното отчетно тримесечие, през което той е изпълнявал задълженията си.

#### **Комитет по възнагражденията**

„Слънчев бряг“ АД не създава Комитет по възнагражденията, с оглед своята вътрешна организация. При увеличаване на обхвата и комплексността на своята дейност, дружеството ще създаде такъв комитет при спазване на изискванията на нормативните актове.

**Пълният размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година**

Членовете на Съвета на директорите:

- Иво Симеонов Маринов – Председател на Съвета на директорите
- Соня Маркова Енилова – Изпълнителен директор от 11.07.2023 г. и член на Съвета на директорите

- Мариела Дамянова Павлова – Член на Съвета на директорите
- Златко Тодоров Димитров – до 28.06.2023г.

На членовете на Съвета на директорите са изплатени парични възнаграждения през 2023 г. в размер на 148451.37 лева с включени осигуровки и данъци.

През отчетния период са определени брутни заплати на членовете на Одитния комитет съгласно чл.12, ал.1 и ал.2 от **Правилника (статут) на одитния комитет към „Слънчев бряг” АД**, одобрен от Общото събрание на акционерите на „Слънчев бряг“ АД, с Решение по т.10 от ДР на редовно заседание на 18.07.2017г., изменен и допълнен с Решение по т.9 от ДР на РОСА на 22.06.2018г., както следва:

- Венцислав Кирилов Терзийски – Председател на одитния комитет – Държавен служител – Не получава възнаграждение
- Тони Иванов Петров – Член на Одитен комитет – 750 лв./месечно
- Теодор Траянов Марковски – Член на Одитен комитет – 750 лв./месечно

В изпълнение на горепосочените си функции същите са получили възнаграждения за финансовата 2023 година общо в размер на 18 000 лв. с включени осигуровки и данъци.

**Информация за възнаграждението на лицата, които са били членове на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година**

На членовете на Съвета на директорите и одитния комитет са изплатени следните нетни парични възнаграждения през 2023 г.:

- Соня Маркова Енилова – 42761.25 лв.;
- Златко Тодоров Димитров – 31455.94 лв.;
- Иво Симеонов Маринов – 26050.98 лв.;
- Мариела Дамянова Павлова – 23074.57лв.
- Венцислав Кирилов Терзийски – Държавен служител – Не получава
- Тони Иванов Петров – 6942.95 лв.
- Теодор Траянов Марковски – 6942.95 лв.

а) Пълният размер на начисленото възнаграждение на членовете на Съвета на директорите и на Одитния комитет за 2023 година е в размер на 166451.37 лв.

б) Възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от членовете на Съвета на директорите за 2023 година от дружества от същата група.

*Не е приложимо за Слънчев бряг АД*

в) Възнаграждение, получено от членовете на Съвета на директорите под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им

*През 2023 година никой от членовете на съвета на директорите на Слънчев бряг АД не е получавал възнаграждение от дружеството под формата на разпределение на печалбата и /или бонуси.*

г) Всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от членовете на Съвета на директорите извън обичайните им функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключените с тях договори

*Не е приложимо за Слънчев бряг АД*

д) Платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите на член на Съвета на директорите по време на последната финансова година



Не е приложимо за Слънчев бряг АД

е) Обща оценка на всички непарични облиги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви „а“ – „д“

През 2023 година никой от членовете на Съвета на директорите на „Слънчев бряг“ АД не е получавал непарични облиги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви „а“ – „д“ на т.14 и посоченото в т.13 от настоящия доклад.

ж) Информация относно всички предоставени заеми, плащания на социално – битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част от лихвите

Не е приложимо за Слънчев бряг АД

з) Годишното изменение на възнаграждението, резултатите на дружеството и на средния размер на възнагражденията на основа пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директорите през предходните поне пет финансови години, са представени по долу посочената таблица, която да позволява съпоставяне:

Година	2018г.	2019г.	Изменени е 2019г. спрямо 2018 г. %	2020г.	Изменени е 2020г. спрямо 2019 г. %	2021г.	Изменени е 2021г. спрямо 2020 г. %	2022г.	Изменени е 2022г. спрямо 2021 г. %	2023	Изменен ие 2023г. спрямо 2022 г. %
Брутно възнаграждение на всички членове на СД за година	152768.19	151566.25	-0.79%	171885.01	13.41%	174828.21	1.71%	190216.45	8.80%	148451.37	-21.96%
Среден размер на възнаграждение на член на СД за година	30553.63	30313.25	-0.79%	34377	13.41%	34965.64	1.71%	38043.3	8.80%	37112.84	-2.45%
Резултати на дружеството -- печалба/загуба	-116	-543	368.10%	386	-171.09%	-707	-283.16%	-1629	130.41%	-11	-99.32%
Брутно възнаграждение на основа на пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директорите за година	589911.75	602298.31	2.10%	498955.33	-17.16%	506523.05	1.52%	559983.95	10.55%	579420.46	3.47%
Среден размер на възнаграждение на основа на пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директорите за година	49159.31	50191.52	2.10%	41579.61	-17.16%	42210.25	1.52%	46665.33	10.55%	48285.04	3.47%

**Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:**

а) брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени

*Не е приложимо за Слънчев бряг АД*

б) брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година;

*Не е приложимо за Слънчев бряг АД*

в) брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата;

*Не е приложимо за Слънчев бряг АД*

г) всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година.

*Не е приложимо за Слънчев бряг АД*

**Информация относно прилагане на политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на Слънчев бряг АД за следващата финансова година**

Към датата на изготвяне на настоящия доклад Съветът на директорите на Слънчев бряг АД не е констатирал необходимост от приемане на промени в политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на Слънчев бряг АД.



**СОНЯ ЕНИЛОВА**

**ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР**

**„СЛЪНЧЕВ БРЯГ“ АД**



14 февруари 2024 г.

к. к. „Слънчев бряг“